

## 新北市立海山高級中學 員工職場霸凌申請調查報告書

|          |   |              |  |
|----------|---|--------------|--|
| 申請人姓名    |   | 事件相對人姓名      |  |
| 當事人關係    | <input type="checkbox"/> 同事 <input type="checkbox"/> 上下屬關係 <input type="checkbox"/> 其他： |              |  |
| 申請內容     | 詳申請人○年○月○日之職場霸凌申請書(送達日期 年 月 日)  |              |  |
| 調查訪談過程紀錄 | 一、○年○月○日/受訪人：○○○/訪談人：○○○(紀錄如附件1)。<br>二、.....<br>三、.....                                 |              |  |
| 事實認定     | 一、事由<br><br>二、調查事項<br><br>三、認定理由  |              |  |
| 調查結果     | 經調查小組綜合所得各項證據，經過經驗法則與論理法則論斷，建議調查結果事件相對人對申請人之職場霸凌成立/不成立。                                 |              |  |
| 相關證據     | 一、附件○：.....<br>二、附件○：.....  |              |  |
| 調查紀錄製作日期 | 年 月 日   | 紀錄單位<br>(簽章) |  |

## 新北市立海山高級中學 員工職場霸凌申請調查報告書

申請人 ○○○

事件相對人 ○○○

★報告書內涉及當事人或相關人員個人資料部分，請注意依相關規定隱蔽或以代號表示。

調查結果：職場霸凌成立/不成立

### 事由及調查事項

壹、○○○（申請人）之陳述（以綱要式記載）

一、……

二、……

三、

貳、○○○（事件相對人）之陳述（以綱要式記載）

一、……

二、……

三、

參、認定理由

中 華 民 國            年            月            日